

埼玉県性の多様性を尊重した社会づくり条例

「埼玉県性の多様性を尊重した社会づくり条例」が令和4年7月8日に施行されました。

県では、性の多様性を尊重した社会づくりに向け、「理解の増進」「相談体制の整備」「暮らしやすい環境づくり」の3つの視点から、取組を進めています。



詳細はこちら

ご存じですか？ 埼玉県アライチャレンジ企業登録制度

県では、性の多様性に配慮した取組を進める企業等を登録し、その取組内容を県ホームページでご紹介する「埼玉県アライチャレンジ企業登録制度」の登録を募集しています。取組内容は、不動産会社の職場環境に関するもののほか、顧客に対する配慮も含まれます。

企業向けメニュー

- 基礎を知りたい
動画研修の視聴(にじいろ企業研修)
- 社内の理解を進めたい
講師派遣による研修
- 社内の取組を進めたい
相談窓口(にじいろ企業相談)



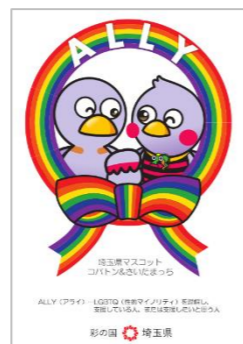
埼玉県マスコット
コバトン&さいたまっち



詳細はこちら

アライの表明にご活用ください！

性的マイノリティ支援の意思を表明するため、「アライ コバトン&さいたまっちマグネットステッカー」を配布しています。



詳細はこちら

埼玉県県民生活部 人権・男女共同参画課

埼玉県さいたま市浦和区高砂3丁目15番1号
☎ 048(830)2927
✉ a2250-08@pref.saitama.lg.jp

埼玉県 性的マイノリティ 検索

性的マイノリティ
ポータルサイト



令和5年12月作成

性的マイノリティの方たちが安心して暮らすために



住まいに関わる方に知ってほしい 性の多様性の基礎知識

性的マイノリティ^{*1}の方は「うちの会社を利用していない」「うちの職場では働いていない」と思っていませんか？

埼玉県の調査では、性的マイノリティの割合は、**30人に1人**^{*2}。これまで出会っていないのではなく、気付いていないだけなのかもしれません。いつでも、どこでも、性的マイノリティの方が身近に存在しているという意識が大切です。

- *1 レズビアン(女性同性愛者)、ゲイ(男性同性愛者)、バイセクシュアル(両性愛者)、トランスジェンダー(生まれた時に割り当てられた性別と自認する性別が異なる人)などのこと。性的少数者、セクシュアルマイノリティともいう。
- *2 埼玉県多様性を尊重する共生社会づくりに関する調査(令和2年度)

性の多様性とは

性の在り方は、多様で一人ひとり異なります。次のような様々な要素の組み合わせによって形作られています。

- 法律上の性** 生まれた時に割り当てられた戸籍上の性別
※ 所定の手続きを経て、法律上・戸籍上の性別を出生時のものから変更する人もいます
- 性的指向** 恋愛や性的な関心がどの性別に向くか、向かないか
異性愛、同性愛、両性愛など、様々な形がある
- 性自認** 自分の性別をどのように認識しているか
男性/女性という認識だけでなく、中間、どちらでもないなど、その在り方は多様
- 性表現** 自分の性をどのように表現するか 服装・髪型など

SOGIとは

性的指向(Sexual Orientation)と性自認(Gender Identity)の頭文字をとって「SOGI(ソジ)」という言葉が使われることがあります。
SOGIは、性的マイノリティに限らず全ての人に当てはまる属性です。
SOGIは誰にでも関わりがある大切な性の在り方と言えます。

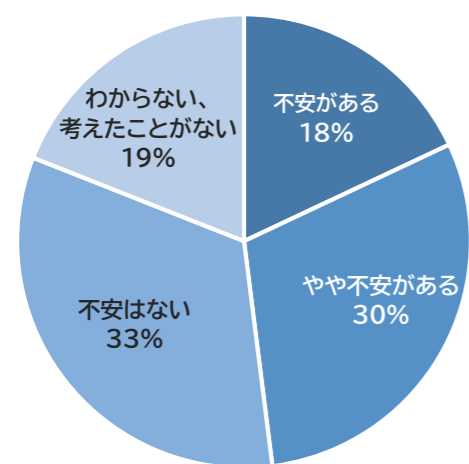
住まい探しで困ったこんなこと、あんなこと

～性的指向と性自認によって、困り事が異なる点があります～

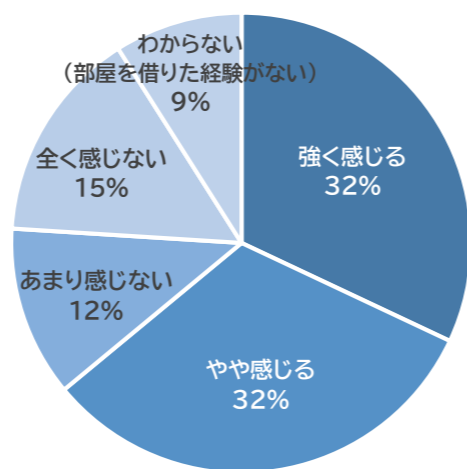
- 1 パートナーと二人の名義で住居を借りようとしたところ、ルームシェアが可能な物件にしか入居できず、年齢等の条件を含めると、入居が可能な物件がほとんど見つからなかった。
- 2 パートナーと二人で収入を合算して住宅ローンを組もうとしたところ、法定相続が生じないことを理由に拒否された。
- 3 住宅を借りる際、住民票の性別記載が外見と異なることを理由に大家から断られた。
- 4 入居お断り事項にセクシュアリティについて記載されていた。
- 5 どのような関係ですか？もしかして？と冗談めかして聞かれた。
- 6 パートナーと同棲予定であることを隠すように勧められた。

(出典)
1～3 性的指向および性自認等により困難を抱えている当事者等に対する法整備のための全国連合会「性的指向および性自認を理由とするわたしたちが社会で直面する困難のリスト(第3版)」令和元年3月
4～6 追手門学院大学准教授葛西リサ研究室、NPO法人カラフルチェンジラボ代表理事三浦暢久「セクシュアルマイノリティの「住まい/暮らしの実態」に関するアンケート調査」令和3年10月～11月

セクシュアリティを理由に不動産屋に行くことは抵抗や不安がある



部屋を借りる、契約するとき自分のセクシュアリティを開示することにストレスを感じる



(出典)追手門学院大学准教授葛西リサ研究室「セクシュアルマイノリティの住まいの問題に関するアンケート調査」令和2年12月～3年3月

どうして取組を進める必要があるのか？

- ✓ 性的マイノリティは30人に1人 ～顧客や社員にいらっしゃる可能性も～
- ✓ 性的マイノリティの立場に立ったサービスは、全ての人のサービスの向上に
- ✓ 働きやすい職場づくりで人材の確保へ

できることから、取り組んでみませんか？

「アウトティング」*3は時には命の危険につながる行為です。
アウトティングをしないよう、本人にどの範囲まで伝えて良いかをしっかり確認しましょう。
*3 性的指向又は性自認に関して本人の意に反して本人が秘密にしていることを明かすこと

会社として

- ▶ 性の多様性に関する研修の実施
- ▶ 「アライコバトン&さいたまっちマグネットステッカー」などを掲示したり、性の多様性を尊重する方針等を社内外に広く公開するなどアライ*4の表明
*4 性的マイノリティを理解し、支援している人、又は支援したいと思う人のこと
- ▶ 性別にとらわれない制服の導入
- ▶ 性的指向や性自認に関する相談体制の整備
- ▶ SOGIハラスメント*5防止対策を行う
*5 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動を行うこと

社員として(対顧客)

- ▶ 入居要件に関わりのないプライベートな質問はしない
- ▶ 性的指向又は性自認に関して、本人の意に反して本人が秘密にしていることを明かさず、誰にどこまで伝えてよいかを本人に確認する
- ▶ 周囲に会話が聞こえないように別室で対応するなどの配慮をする
- ▶ 性別や関係性を決めつけず、適切な言葉を用いる

気を付ける言葉	言い換え表現
レズ	レズビアン
ホモ	ゲイ
彼氏/彼女	恋人/パートナー

県の取組

性の多様性を尊重するため、県営住宅の入居基準を見直し、同性パートナーである方も県営住宅に入居できるようになりました。詳しくはホームページでご確認ください。
また、性的マイノリティなど住宅確保要配慮者の住まい探しに協力いただける不動産仲介業者を登録する「埼玉県あんしん賃貸住まいサポート店」もご活用ください。

県営住宅の詳細はこちら

