

朝霞市本庁舎衛生委員会会議次第

令和5年10月4日（水）
午後1時30分
朝霞市役所
別館5階 大会議室(奥)

1 開 会

2 あいさつ

3 議 事

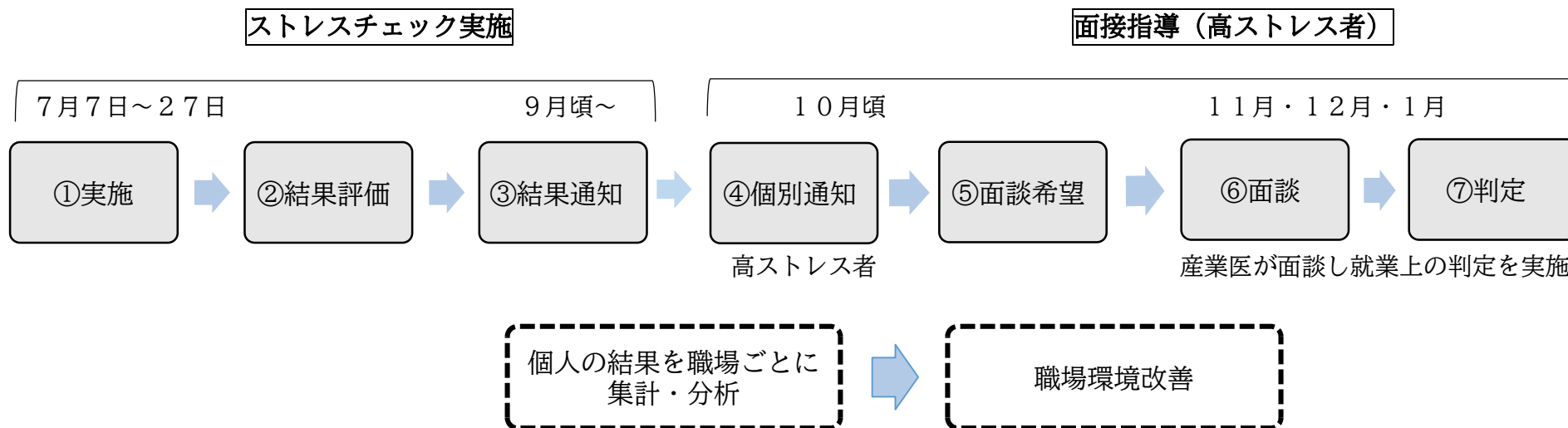
- (1) ストレスチェック実施結果について
- (2) 公務災害について
- (3) 職場巡視について

4 閉 会

※配付資料

- 資料1：ストレスチェック実施の流れ
- 資料2：ストレスチェックの実施結果
- 資料3：仕事のストレス判定図を用いた部署別の集計分析結果
- 資料4：令和4年度 公務災害等の発生状況について
- 資料5：本庁舎内の職場巡視について(案)
- 資料6：職場巡視チェックリスト(案)

<令和5年度 ストレスチェック実施の流れ>



集団分析

「11月頃：各所属の集団分析結果を所属長及び課長補佐級以上の職員へ配付。」
各部長には、所属部署の集団分析結果を配付。

ストレスチェック制度について

目的：メンタルヘルスの不調を未然に防止すること（一次予防）。また、職場環境等の改善につなげること。

根拠：労働安全衛生法（労働者が50人以上いる事業所では、毎年1回実施することが義務。）

※朝霞市では平成28年度から実施。

ストレスチェックの実施結果

1. 対象者

- ①常勤職員（再任用フルタイム勤務職員を含む。）
- ②会計年度任用職員（埼玉県市町村職員共済組合に加入している職員。）
※育児休業を取得するなど、実施期間中に勤務がない職員は対象外。

2. 実施時期

令和5年7月7日から7月27日まで（21日間）

3. 実施方法

- ・「厚生労働省版ストレスチェックプログラム」を利用したweb回答
- ・質問票の配付及び個別封入による提出

4. ストレスチェックの受検者及び受検率

	対象者	受検者	受検率
令和5年度	889人	888人	99.9%
令和4年度	883人	871人	98.6%
令和3年度	867人	863人	99.5%
令和2年度	855人	850人	99.4%
令和元年度	841人	833人	99.0%

5. 医師による面談の対象者（高ストレス者）

	受検者	高ストレス者	割合
令和5年度	888人	68人	7.7%
令和4年度	871人	73人	8.4%
令和3年度	863人	69人	8.0%
令和2年度	850人	64人	7.5%
令和元年度	833人	55人	6.6%

6. 結果票の配付

下記のとおり個別に封入・封緘し、課毎にメールボックスに配付

- ①受検者全員に配付するもの
結果票（あなたのストレスプロフィール）
- ②医師による面談対象者（68人）に結果通知後に配付するもの
医師による面接指導利用勧奨通知
カウンセリング等各種相談に関する案内

令和5年度 仕事のストレス判定図を用いた部署別の集計分析結果

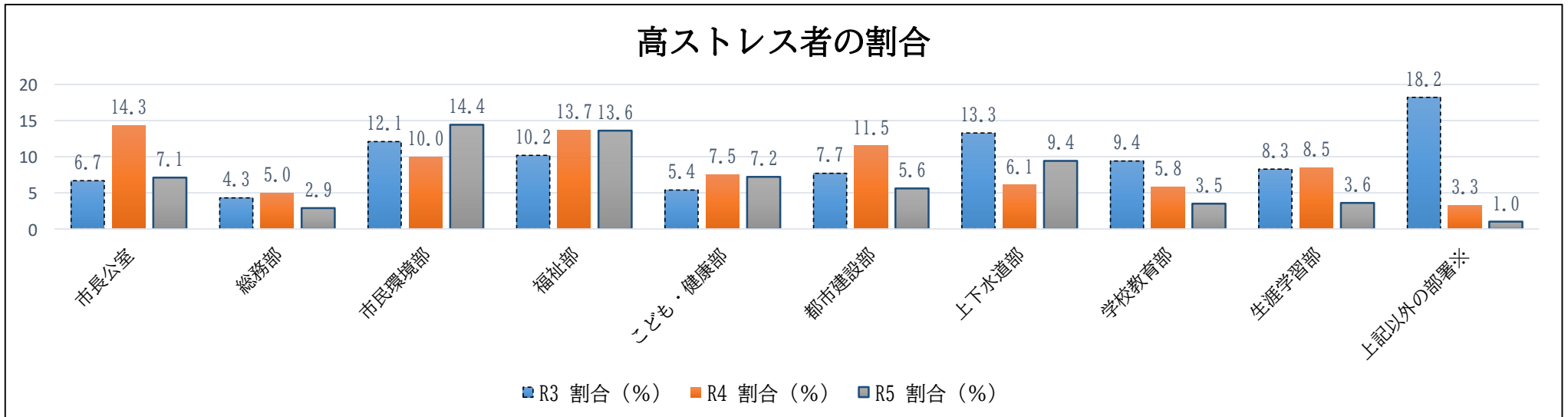
部名	R5 部所数	総合健康リスクが比較的高い部所数（110以上）			総合健康リスクが標準の部所数（91～109）			総合健康リスクが比較的低い部署数（90以下）			R5 受検者数	高ストレス者（人数）		
		R5	R4	R3	R5	R4	R3	R5	R4	R3		R5	R4	R3
市長公室	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	28人	2人	4人	2人
総務部	8	—	1	—	2	1	—	6	6	7	104人	3人	5人	4人
市民環境部	8	5	6	5	2	1	2	1	1	1	90人	13人	9人	11人
福祉部	4	1	2	—	3	1	3	—	1	1	103人	14人	13人	10人
こども・健康部	5	2	2	3	1	2	2	2	2	—	307人	22人	23人	16人
都市建設部	4	1	1	1	—	1	1	3	2	2	54人	3人	6人	4人
上下水道部	3	1	—	2	—	1	—	2	2	1	32人	3人	2人	4人
学校教育部	4	—	1	1	2	—	3	2	3	—	57人	2人	3人	5人
生涯学習部	4	2	1	2	1	2	—	1	1	2	83人	3人	7人	7人
上記以外の部署※	5	3	2	1	1	2	—	1	1	5	30人	3人	1人	6人
合計	49	16	17	17	13	13	12	20	20	20	888人	68人	73人	69人
割合(%)		32.7	34.0	34.7	26.5	26.0	24.5	40.8	40.0	40.8				

※上記以外の部署：危機管理室、出納室、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局
 ※比較的高い、平均、比較的低いの項目は部署数

令和5年度 高ストレス者の割合

(単位:%)

高ストレス者の割合



令和 4 年度 公務災害等の発生状況について

1 公務災害及び労働災害の申請件数（令和 5 年 3 月 3 1 日現在）

年度 区分	平成 2 9 年度	平成 3 0 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
公務(通勤)災害	3	4	2	6	4	1 4
条例適用	0	0	1	1	1	0
労働災害	2	6	3	3	4	1

※労働災害は会計年度任用職員に係る災害（市長部局のみ）

2 令和 4 年度公務災害等の発生状況（令和 5 年 3 月 3 1 日現在）

(1) 公務災害(認定のみ)

※通勤災害を含む

被災職員	種類	災害の状況	傷病名
本庁舎所属	通勤	自転車での退勤途上、足を踏み外し、足首を捻る	足の骨折
本庁舎所属	通勤	自転車での通勤途上、自転車と出会い頭接触	頸椎・肩・手関節の捻挫、腰・腹部・足の挫傷
本庁舎所属	通勤	バイクで停止後、転倒	右手首骨折および軟骨損傷
本庁舎所属	通勤	帰宅途中、外階段で足を踏み外し、足首を捻る	踵の骨折
本庁舎外所属	公務	洗浄作業中に熱中症	熱中症
本庁舎外所属	公務	作業中、襖を閉めた際に指を挟み受傷	手の骨折
本庁舎外所属	公務	作業中、棚につまずいて転倒	額の血種、鼻腔出血、顔面打撲
本庁舎外所属	通勤	バイクで通勤中に、転倒	首の捻挫
本庁舎外所属	通勤	自転車で通勤途中、自動車と衝突	肩関節の挫傷
本庁舎外所属	公務	勤務中に子供を抱き上げた際に痛みが発生	手の関節捻挫
本庁舎外所属	公務	子供を支えようとして、棚に手を強打	手指の捻挫
本庁舎外所属	公務	子供の後頭部が鼻に強打	鼻骨骨折
本庁舎外所属	公務	作業台に異動した時につまずいて転倒	膝の骨折及び顎・膝・肘の打撲

(2) 労働災害 申請件数 1 件

被災職員	種類	災害の状況	傷病名
本庁舎外所属	通勤	自転車で通勤中、電柱に接触し転倒	打撲

本庁舎内の職場巡視について（案）

1 目的

職場を巡視することで設備や衛生面のリスクを見つけ、改善を促進することにより、そのリスクの低減・除去に役立て、公務災害の発生を未然に防止し、職員の安全と快適な職場環境を守ることを目的とする。

2 対象場所

本庁舎内共用部分（各階給湯室、廊下、階段、更衣室、厚生室、会議室等）

3 実施者

衛生管理者（2人）、衛生委員（5人）、事務局（1人）

4 実施日時

令和5年11月～令和6年1月頃

（実施者は、301会議室に集合し、打ち合わせ後に職場巡視を開始する。）

5 実施方法

- （1）職場巡視の実施について、事前に庁舎内職員に対して通知する。
- （2）グループに分かれて庁舎内の共用設備の巡視を行う。
- （3）職場巡視チェックリストを用いて、巡視場所の環境等について確認する。
- （4）職場巡視チェックリストは、巡視する場所ごとに分けて1枚ずつ記入する。改善が必要な箇所や危険な箇所等については、デジタルカメラでも記録する。
- （5）巡視終了後に職場巡視後に301会議室に集合し、振り返りを実施し、チェックリストは事務局に提出する。

6 報告

- （1）第2回本庁舎衛生委員会（令和6年2月6日（火）午後1時30分予定）において、結果報告・評価・意見交換を行う。
- （2）職場巡視結果及び第2回本庁舎衛生委員会の審議結果を、全庁あて通知にて報告する。

【職場巡視チェックリスト(案)】

共用設備 (館 階)

点検項目	着 目 点	<参考>事務所衛生基準規則等	評価	備 考
階段・通路 (外階段含)	階段や通路は安全に歩行できるか。	通路に極端な段差・凹凸の有無 障害物 階段に手すりの設置の有無		
	各出入口は十分な広さがあるか。	扉の開閉に支障の有無		
	緊急時の避難経路は認識・確保されているか。	非常口誘導灯・障害物		
	照度・温度はどうか。			階段 () 踊り場 () 廊下 ()
トイレ	清潔に保たれているか。			
	窓の開閉や換気装置は正常か。	直接外気に接する窓の設置		
	臭気の充満はないか。			
	照度・温度はどうか。			
給湯室	清潔に保たれているか。	流し台・床など		
	湯沸器の設置場所、給排水設備は適当か。 また、機能は正常に作動しているか。			
	整理整頓されているか。			
更衣室	清潔に保たれているか。			
	整理整頓されているか。			
	広さ・設備は十分か。			
	照度・温度はどうか。			
厚生室	清潔に保たれているか。			
	整理整頓されているか。			
	広さ・設備は十分か。			
	照度・温度はどうか。			
会議室 地下印刷室	清潔に保たれているか。			
	整理整頓されているか。			
	広さ・設備は十分か。			
	照度・温度はどうか。			

※評価欄の記入は、○問題なし △検討を要する ×改善を要する
で記入してください。

備考欄は、特に△・×の場合は必ず記入してください。



《全体を通して気づいたこと》