

朝霞市ワーク・ライフ・グッドバランス企業認定制度 チェックシート

事業者名 _____

1 経営者の理念表明と推進体制 10点

項目	チェック	記載欄
1 1	ワーク・ライフ・バランスの実現等のため、経営者が理念を表明している。（イクボス宣言、ビジョンなどの表明）	理念の概要
1 2 ☆	ワーク・ライフ・バランス推進のための担当部署を決めている。	担当部署名
1 3	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、公表している。又は、行動計画を労働局に提出している。	公表アドレス
1 4	経営者の理念表明と推進体制について、上記以外の取組を行っている。	取組内容

2 長時間労働の是正 16点

項目	チェック	記載欄															
2 1	36協定を締結し、労働基準監督署に届出している。 ※時間外労働がない事業者も✓を付けてください。	/															
2 2 ☆	すべての従業員の労働時間をタイムカードなどで管理・把握している。	管理方法															
2 3 ☆	2020年中で、時間外労働時間が月45時間、年360時間を超えた従業員がいない。	最も時間外労働が多かった従業員の実績 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>2018年</td> <td>月</td> <td>時間</td> <td>年間</td> <td>時間</td> </tr> <tr> <td>2019年</td> <td>月</td> <td>時間</td> <td>年間</td> <td>時間</td> </tr> <tr> <td>2020年</td> <td>月</td> <td>時間</td> <td>年間</td> <td>時間</td> </tr> </table>	2018年	月	時間	年間	時間	2019年	月	時間	年間	時間	2020年	月	時間	年間	時間
2018年	月	時間	年間	時間													
2019年	月	時間	年間	時間													
2020年	月	時間	年間	時間													
2 4 ☆	長時間労働の是正のための取組を行っている。 ※右記取組内容（その他の取組を含む。）に3つ以上チェックが付いた場合、チェック欄に✓を付けてください。	取組内容 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>ノー残業デーの実施</td></tr> <tr><td>管理職・監督者への意識啓発</td></tr> <tr><td>管理職以外の職員への意識啓発</td></tr> <tr><td>長時間労働の上限の目標設定</td></tr> <tr><td>その他の取組</td></tr> </table>	ノー残業デーの実施	管理職・監督者への意識啓発	管理職以外の職員への意識啓発	長時間労働の上限の目標設定	その他の取組										
ノー残業デーの実施																	
管理職・監督者への意識啓発																	
管理職以外の職員への意識啓発																	
長時間労働の上限の目標設定																	
その他の取組																	
2 5	長時間労働の是正について、上記以外の取組を行っている。	取組内容															

3 休暇の取得促進 **18点**

項目		チェック	記載欄	
3 1 1 ☆	有給休暇を10日以上付与されている全ての従業員が年間5日以上の年次有給休暇を取得している。		従業員の平均年次有給休暇取得日数	
			2018年	日
			2019年	日
			2020年	日
3 2	年次有給休暇の取得日数等の目標を設定している。		目標	
3 3 3 ☆	年次有給休暇の取得促進のための取組を行っている。 ※右記取組内容（その他の取組を含む。）に3つ以上チェックが付いた場合、チェック欄に✓を付けてください。		取組内容	
			管理職・監督者への意識啓発	
			管理職以外の職員への意識啓発	
			取得率の悪い従業員へのフォロー体制がある	
			休暇の連続取得を奨励している	
その他の取組				
3 4 ☆	労働基準法の基準に従って、従業員に適切な日数又はそれを超える日数の年次有給休暇を付与している。		/	
3 5	年次有給休暇に加え、独自に特別休暇の制度を設けている。		制度概要	
3 6	休暇の取得促進について、上記以外の取組を行っている。		取組内容	

4 多様な働き方への対応 **26点**

項目		チェック	記載欄	
4 1 1 ☆	フレックスタイム制を導入し、利用実績がある。 ※過去3年間の内、2年利用実績がある場合、チェック欄に✓を付けてください。		利用実績	
			2018年	件
			2019年	件
			2020年	件
4 2	サテライトオフィスの開設やテレワークの導入により、場所に捕らわれない働き方を推進している。		取組内容	
4 3 ☆	育児休業や介護休業の取得促進のための取組を行っている。 ※右記取組内容（その他の取組を含む。）に3つ以上チェックが付いた場合、チェック欄に✓を付けてください。		取組内容	
			管理職・監督者への意識啓発	
			管理職以外の職員への意識啓発	
			相談窓口の設置	
			社内メール等での制度周知	
その他の取組				
4 4	育児休業や介護休業後に復職する際に、原職への復帰を基本としている。		/	

4 5	育児休業の利用実績がある。 ※過去3年間の内、2年利用実績がある場合、チェック欄に ✓を付けてください。		利用実績					
			2018年	男性		件	女性	件
			2019年	男性		件	女性	件
			2020年	男性		件	女性	件
4 6	子の看護休暇の利用実績がある。 ※過去3年間の内、2年利用実績がある場合、チェック欄に ✓を付けてください。		利用実績					
			2018年	男性		件	女性	件
			2019年	男性		件	女性	件
			2020年	男性		件	女性	件
4 7	育児短時間勤務の利用実績がある。 ※過去3年間の内、2年利用実績がある場合、チェック欄に ✓を付けてください。		利用実績					
			2018年	男性		件	女性	件
			2019年	男性		件	女性	件
			2020年	男性		件	女性	件
4 8	育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務について、法令を上回る独自の制度を設けている。		取組内容					
4 9	介護休業の利用実績がある。 ※過去3年間の内、2年利用実績がある場合、チェック欄に ✓を付けてください。		利用実績					
			2018年	男性		件	女性	件
			2019年	男性		件	女性	件
			2020年	男性		件	女性	件
4 10	介護休暇の利用実績がある。 ※過去3年間の内、2年利用実績がある場合、チェック欄に ✓を付けてください。		利用実績					
			2018年	男性		件	女性	件
			2019年	男性		件	女性	件
			2020年	男性		件	女性	件
4 11	介護休業、介護休暇について、法令を上回る独自の制度を設けている。		取組内容					
4 12	多様な働き方への対応について、上記以外の取組みを行っている。		取組内容					
5 女性の活躍推進			12点					
	項目	チェック	記載欄					
5 1 ☆	女性の管理職の登用目標を設定している。		目標					
5 2	管理職の男女内訳 ※各年末の実績 ※過去3年間の内、2年で女性管理職の割合が3割を超える 場合、チェック欄に✓を付けてください。		内訳					
			2018年	男性		人	女性	人
			2019年	男性		人	女性	人
			2020年	男性		人	女性	人
5 3	女性の役員（登記簿謄本の役員の欄に記載される者）が一人以上いる。		人数 人					
5 4	女性の活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、公表している。又は、行動計画を労働局に提出している。		公表アドレス					
5 5	女性の活躍推進について、上記以外の取組を行っている。		取組内容					

6 働きやすい職場づくりの推進

18点

項目		チェック	記載欄
6 1 ☆	ハラスメント対策のための取組を行っている。 ※右記取組内容（その他の取組を含む。）に3つ以上チェックが付いた場合、チェック欄に✓を付けてください。		取組内容
			管理職・監督者への意識啓発
			管理職以外の職員への意識啓発
			相談窓口の設置
			社内メール等での周知
			その他の取組
6 2	従業員の健康管理のための取組を行っている。		取組内容
6 3	正社員と非正規社員の間で、基本給や賞与などあらゆる待遇において不合理な待遇差を設けていない。		/
6 4	勤務終了後から次の勤務までの一定時間以上の「休息时间」を設ける、勤務間インターバル制度を導入している。 ※休息时间数を問わず、就業規則等で終業から次の始業までの休息時間を確保することを定めている場合（〇時間以降の残業を禁止し、かつ〇時以前の始業を禁止する旨の定めがある場合もこれに該当）には✓を付けてください。		制度内容
6 5	厚生労働省の実施するくるみん又はプラチナくるみんの認定を受けている。		認定時期 年 月 日 認定区分
6 6	埼玉県が実施する多様な働き方実践企業の認定を受けている。		認定時期 年 月 日 認定区分
6 7 ☆	その他、労働基準法や育児・介護休業法等の関係法令を順守している。		/