

令和元年度

朝霞市男女平等に関する事業所アンケート結果報告書

令和2年3月

朝 霞 市

※令和元年度…令和元年8月実施 法人登記がある市内事業所(従業員数10人以上)を抽出
※件数と比率を掲載しています。
※単位の標記がない数字は、すべて事業者数を示します。

※平成26年度…平成26年8月実施

■アンケート回収率

	送付件数	回収件数	回収率
令和元年度	150	60	40.0%
平成26年度	150	52	34.7%

■事業所業種別件数

	卸売・小売業	製造業	サービス業	建設業	金融・保険業	情報通信業	不動産等	その他	無回答	合計(件)
令和元年度	5 8.3%	12 20.0%	8 13.3%	8 13.3%	0 0.0%	1 1.7%	12 20.0%	13 21.7%	1 1.7%	60 100%
平成26年度	14 26.9%	11 21.2%	9 17.3%	8 15.4%	5 9.6%	0 0.0%	0 0.0%	5 9.6%	0 0.0%	52 100.0%

1 募集・採用について

1. 従業員構成

	(人)			
	全従業員	男性	女性	LGBT等
令和元年度	4,049	2,109	1,940	0
平成26年度	2,618	1,674	944	-

	(人)			
	うちパート・アルバイト	男性	女性	LGBT等
令和元年度	1,142	348	764	0
平成26年度	705	182	523	-

2. 募集方法

(1) 男女の機会均等が図られていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	57 95.0%	2 3.3%	1 1.7%
平成26年度	45 86.6%	1 1.9%	6 11.5%

(2) 女性の積極的な募集について工夫している点がありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	17 28.3%	42 70.0%	1 1.7%
平成26年度	11 21.2%	38 73.1%	3 5.8%

ある場合、それはどのようなことですか。

令和元年度

- ・募集要項に「軽作業」と明記する場合もある。
- ・育児・産休等の取得実績等を募集内容に導入している。
- ・接客業としての女性ならではの優しい部分を期待すること。
- ・女性がイキイキ働いている状況をアピールしています。
- ・本社にて、富山県の男女共同参画推進事業所に認定されている。支店は本社に準拠。
- ・病院なので女性の職場です。
- ・都合に合わせて出勤できる。
- ・主婦歓迎。
- ・働いている方にふさわしい方を紹介してもらう。
- ・「主婦活躍中」等のコメントを求人広告でアピールしている。
- ・薬剤師は元々女性の割合が多い。
- ・シフト時間の相談。

3. 選考状況

(1)面接時に結婚の予定等、職務能力に特に関係のない事項について質問しないことを徹底していますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	55 91.7%	5 8.3%	0 0.0%
平成26年度	42 80.8%	9 17.3%	1 1.9%

(2)面接、選考担当者の中に女性を登用していますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	31 51.7%	27 45.0%	2 3.3%
平成26年度	28 53.8%	24 46.2%	0 0.0%

2 登用について

1. 管理職男女比

(1)管理職の人数 (人)

	全管理職	男性	女性
令和元年度	403	330 81.9%	73 18.1%
平成26年度	279	246 88.2%	33 11.8%

(2)最近3年間で女性の管理職は増えましたか。

	増えた	増えない	無回答
令和元年度	12 20.0%	41 68.3%	7 11.7%
平成26年度	9 17.3%	41 78.9%	2 3.8%

2. 配置状況

(1)本人の能力と適正にあわせた配置・職務分担を行っていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	58 96.7%	0 0.0%	2 3.3%
平成26年度	52 100.0%	0 0.0%	0 0.0%

(2)社員の配置希望について、自己申請制度や公募制度等を活用していますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	29 48.3%	29 48.3%	2 3.3%
平成26年度	19 36.5%	30 57.7%	3 5.8%

3. 人事評価

(1)昇進・昇格にあたり、男女同一に成果や能力で評価するようにしていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	58 96.7%	0 0.0%	2 3.3%
平成26年度	49 94.2%	2 3.9%	1 1.9%

4. 育成

(1)昇進・昇格試験等を女性に積極的に奨励していますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	30 50.0%	24 40.0%	6 10.0%
平成26年度	29 55.8%	20 38.4%	3 5.8%

(2) 男女ともに研修への案内・実施がなされていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	52 86.7%	6 10.0%	2 3.3%
平成26年度	46 88.5%	6 11.5%	0 0.0%

(3) 女性が会議や打合せ等に参加していますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	56 93.3%	2 3.3%	2 3.3%
平成26年度	48 92.3%	4 7.7%	0 0.0%

(4) 男女とも同じように育成するという考えのもとに業務を進めていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	58 96.7%	0 0.0%	2 3.3%
平成26年度	48 92.3%	3 5.8%	1 1.9%

3 継続就業について

1. 平均勤続年数

(1) 平均勤続年数 (年)

	平均勤続年数	男性	女性
令和元年度	7.8	7.8	6.8
平成26年度	10.9	10.6	8

2. 退職状況

(1) 女性の退職者のうち、結婚、妊娠、出産を理由として退職する人の割合は、どのくらいですか。

	全体
令和元年度	2.4%
平成26年度	11.24%

(2) 女性が結婚、妊娠、出産した場合においても、働き続けやすい環境がありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	51 85.0%	4 6.7%	5 8.3%
平成26年度	40 77.0%	6 11.5%	6 11.5%

(3) 女性の継続就業に関する啓発を行っていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	36 60.0%	19 31.7%	5 8.3%
平成26年度	28 53.9%	15 28.8%	9 17.3%

3. 育児休業制度

(1) 育児休業制度を活用している従業員はいますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	26 43.3%	30 50.0%	4 6.7%
平成26年度	26 50.0%	22 42.3%	4 7.7%

『いる』にチェックをつけた場合

	男女とも	男性のみ	女性のみ	規定なし
令和元年度	6 23.1%	1 3.8%	18 69.2%	1 3.8%
平成26年度	9 34.6%	0 0.0%	17 65.4%	0 0.0%

(2) 育児休業期間

	子が一歳に達する日まで	その他	規定なし	無回答
令和元年度	22 36.7%	9 15.0%	7 11.7%	22 36.7%
平成26年度	18 69.2%	6 23.1%	— 0.0%	2 7.7%

その他、具体的な期間

令和元年度

- ・1歳2か月まで。
- ・3歳に達した直後の4月末まで。
- ・2歳に達する日まで。
- ・最長2歳
- ・小学校就学の始期
- ・2歳

(3) 育児休業制度利用者数(過去3年間) (人)

	利用者数	男性	女性
令和元年度	79	5 6%	74 94%
平成26年度	56	4 7%	52 93%

(4) 育児のための看護休暇や短時間勤務制度、フレックスタイム制度等がありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	37 61.7%	13 21.7%	10 16.7%
平成26年度	32 61.5%	7 13.5%	13 25.0%

(5) 育児をする従業員のために配慮していることがありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	27 45.0%	21 35.0%	12 20.0%
平成26年度	18 34.6%	18 34.6%	16 30.8%

ある場合、それはどのようなことですか。

令和元年度

- ・短時間勤務、部分休業、時間外勤務制限、深夜勤務制限。
- ・休暇を取得しやすい様な仕事の割り振り、サポート体制の強化。
- ・保育送迎等、定時内での遅刻・早退を認める。
- ・テレワーク在宅勤務制度。
- ・就業中の子どもの連絡や何かあった際には、育児を優先してもらっている。
- ・人事配置、通勤を考慮した部署への配置。
- ・看護休暇、短時間勤務制度、フレックスタイム制度。
- ・育児短時間制度、フレックスタイム制。
- ・看護休暇、短時間勤務制度、フレックスタイム制度。
- ・残業や夜間勤務の免除等。
- ・行事への参加、子どもの病院など気兼ねなく行ける。
- ・在宅勤務、短時間勤務、時間外勤務の免除、子の看護休暇。
- ・育児手当の支給。
- ・仕事量の考慮。
- ・保育園の迎えの時間がある場合は、残業などは配慮している。
- ・所定労働時間外の勤務、夜間勤務の免除等。
- ・時間外の削減。
- ・時短勤務、業務転換、就業制限等。
- ・有休の0.2日単位取得。
- ・無理のない勤務時間内で勤務してもらう。

4. 介護休業制度

(1) 介護休業制度を活用している従業員はいますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	3 5.0%	54 90.0%	3 5.0%
平成26年度	7 13.5%	41 78.8%	4 7.7%

『いる』にチェックをつけた場合

	男女とも	男性のみ	女性のみ	規定なし
令和元年度	1 33%	0 0%	2 67%	0 0%
平成26年度	4 57%	1 14%	2 29%	0 0%

(2) 介護休業を取得できる対象

	男女とも	女性のみ	規定なし	無回答
令和元年度	30 50.0%	0 0.0%	1 1.7%	29 48.3%

平成26年度（上記設問なし）

(3) 介護休業期間（1人の家族につき）

	最長93日まで	その他	規定なし	無回答
令和元年度	22 36.7%	8 13.3%	30 50.0%	0 0.0%
平成26年度	2 28.6%	3 42.8%	— 0.0%	2 28.6%

その他、具体的な期間

令和元年度

- ・相談に応じて。
- ・1年。
- ・1年を限度（更に2年延長可）。

(4) 介護休業制度利用者数（過去3年）（人）

	利用者数	男性	女性
令和元年度	6	4 67%	2 33%
平成26年度	8	3 37.5%	5 62.5%

(5) 介護のための介護休暇や短時間勤務制度、フレックスタイム制度がありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	28 46.7%	12 20.0%	20 33.3%
平成26年度	27 51.9%	8 15.4%	17 32.7%

(6) 介護をする従業員のために配慮していることがありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	12 20.0%	27 45.0%	21 35.0%
平成26年度	13 25.0%	22 42.3%	17 32.7%

ある場合、それはどのようなことですか。

令和元年度

- ・相談に応じて。
- ・取得実績はないが、上司部下とのやりとりの中での相談及び取得推進。
- ・人事配置。
- ・介護休暇、短時間勤務制度、フレックスタイム制度。
- ・介護休暇、短時間勤務制度、フレックスタイム制度。
- ・対象者がいない。
- ・申請をしてもらい時短などを行える環境はある。
- ・介護休暇、就業制限。
- ・在宅勤務、短時間勤務、時間外勤務の免除、介護休暇。

5. 仕事と家庭の両立

(1) 仕事と家庭の両立(ワーク・ライフ・バランス)に関する取組はありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	41	15	4
	68.3%	25.0%	6.7%
平成26年度	23	26	3
	44.2%	50.0%	5.8%

『ある』にチェックした場合(重複回答あり)

	保育室の整備	保育料の補助	ノーマルデーの実施	定時退社の励行	その他	無回答
令和元年度	1	4	33	17	24	0
平成26年度	1	2	6	12	2	—

その他、具体的な取り組み

令和元年度

- ・家庭の状況に応じた就業の仕方を認めている。
- ・パートについては、出勤日数、時間等を個別に決める。
- ・半日有給制度、シフト希望制。
- ・パート従業員の勤務時間は、要望に応じて臨機応変に対応している。
- ・子育て手当。会議はなるべく午前中に行い、残業等ではない。

4 環境整備について

1. 社内慣行

(1) お茶だし、掃除、雑用等を女性のみの業務としていることはありませんか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	3 5.0%	54 90.0%	3 5.0%
平成26年度	4 7.7%	48 92.3%	0 0.0%

(2) 女性を「女の子」と呼ぶなど、一人前として扱わないような雰囲気はありますか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	2 3.3%	57 95.0%	1 1.7%
平成26年度	1 1.9%	51 98.1%	0 0.0%

(3) 女性にのみ制服着用を義務付けていることはありませんか。

	ある	ない	無回答
令和元年度	3 5.0%	56 93.3%	1 1.7%
平成26年度	5 9.6%	47 90.4%	0 0.0%

2. セクハラ

(1) セクシュアル・ハラスメント防止に関する会社の基本姿勢を社内規定で定め、従業員に明示していますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	31 51.7%	28 46.7%	1 1.7%
平成26年度	30 57.7%	22 42.3%	0 0.0%

(2) セクシュアル・ハラスメントの相談窓口の設置や相談員の設置等を行っていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	32 53.3%	27 45.0%	1 1.7%
平成26年度	24 46.2%	28 53.8%	0 0.0%

(3) セクシュアル・ハラスメントに関する研修等を行っていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	22 36.7%	37 61.7%	1 1.7%
平成26年度	14 26.9%	38 73.1%	0 0.0%

(4) セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を社内広報やパンフレット等の配布を通して行っていますか。

	いる	いない	無回答
令和元年度	19 31.7%	40 66.7%	1 1.7%
平成26年度	21 40.4%	30 57.7%	1 1.9%

5 男女平等に関する特記事項について

	独自の取組、意見等
1	パパママ応援ショップ。
2	埼玉県多様な働き方実践企業認定(シルバー)を受けている。
3	女性の活躍のための働き方見直し支援事業参加認定を受けている。
4	富山県男女共同参画推進事業所認定。
5	男女共同参画チーフ・オフィサー委嘱。
6	多様な働き方実践企業認定制度を受けている。
7	グループ全体として運用を行っています。(本社主導で展開)
8	令和より以前、運送業に男女差別はありません。
9	放課後等デイサービス事業なので、アルバイト学生も数名おります。卒業後、正職員になった者もいますが、多くは入れ替わりとなります。
10	埼玉県「多様な働き方実践企業」認定プラチナ企業。
11	埼玉県「多様な働き方実践企業認定制度」を受けている。

朝霞市男女平等に関する事業所アンケート結果報告書

令和2年3月

発行 朝霞市女性センターそれいゆぷらざ

〒351-0016 埼玉県朝霞市青葉台1-7-1
TEL 048-463-2697
FAX 048-463-0524