

市職員の給与の状況などをお知らせします

1 人件費の状況（平成30年度普通会計決算）

住民基本台帳人口	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率(B/A)	H29年度人件費率
140,218人	41,605,737千円	1,119,470千円	7,051,444千円	17.0%	17.3%

※住民基本台帳人口は、平成31年3月31日現在の数値です。

※人件費には、報酬・給与・共済費等を含みます。

2 職員給与費の状況（平成30年度普通会計決算）

職員数(A)	給料	職員手当	期末勤勉手当	計(B)
719人	2,647,437千円	724,672千円	1,120,007千円	4,492,116千円
1人当たりの給与費(B/A)			6,248千円	

3 主な手当の概要（平成31年4月1日現在）

名称	概要
地域手当	支給率：12%
扶養手当	部次長級以上 配偶者：3,500円 子1人につき：10,000円 ※子が16～22歳の時：5,000円加算 父母等1人につき：3,500円
	課長級以下 配偶者：6,500円 子1人につき：10,000円 ※子が16～22歳の時：5,000円加算 父母等1人につき：6,500円
住居手当	借家等：最高27,000円
通勤手当	交通機関利用者：運賃相当額を支給（上限50,000円） 交通用具利用者：通勤距離に応じて支給 ※徒歩及び通勤距離が2km未満は支給しない
管理職手当	35,000円～80,000円
期末手当	6月：1.30月 12月：1.30月 計：2.60月 ※一般職員の標準的な支給率
勤勉手当	6月：0.925月 12月：0.925月 計：1.85月 ※一般職員の標準的な支給率

4 時間外勤務手当（平成30年度）

職員1人当たりの平均支給年額	168千円
----------------	-------

5 退職手当（平成31年4月1日現在）

区分	自己都合	定年
勤続25年	28.0395月	33.27075月
最高限度	47.709月	47.709月

6 職員の初任給（平成31年4月1日現在）

区分	朝霞市	埼玉県	国	
一般行政職	大学卒	187,200円	187,200円	180,700円
	高校卒	153,000円	153,000円	148,600円

7 職員の平均給料月額及び平均年齢（平成31年4月1日現在）

一般行政職		技能労務職	
平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
324,190円	41.7歳	283,338円	54.4歳

8 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（平成31年4月1日現在）

経験年数		10～15年	15～20年	20～25年
一般行政職	大学卒	288,369円	336,581円	371,279円
	高校卒	258,900円	291,800円	340,933円
技能労務職	高校卒	-	-	281,400円

9 特別職の報酬など（平成31年4月1日現在）

	市長	副市長	教育長	議長	副議長	議員
月額(円)	903,000	766,000	701,000	460,000	400,000	379,000
期末手当	年間 4.45月分		年間 3.75月分			
退職手当	市長	給料月額×在職月数×35/100×115/100				
	副市長	給料月額×在職月数×21/100×115/100				
	教育長	給料月額×在職月数×20/100×115/100				

10 職層別職員数（一般行政職・平成31年4月1日現在）

(単位：人)

主事・主事補級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	部次長級	部長級	合計
126	118	104	54	41	19	11	473

11 部門別職員数の状況と主な増減理由（平成31年4月1日現在）

(単位：人)

区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
	H31	H30			
議会	7	7	0		
総務・企画	170	165	5	業務増による増など	
税務	50	50	0		
民生	253	242	11	業務増による増など	
衛生	52	48	4	欠員補充による増など	
労働	2	2	0		
農林水産	4	4	0		
商工	4	4	0		
土木(建設)	58	58	0		
教育	119	121	-2	欠員による減	
公営企業等	水道	22	22	0	
	下水道	11	11	0	
	その他(国保等)	31	32	-1	業務の見直しによる減
合計	783	766	17		

12 懲戒処分（平成30年度）

(単位：人)

免職	停職	減給	戒告
1	1	1	1

13 公平委員会の業務の状況（平成30年度）

業務の種別	件数
職員の勤務条件に関する措置の要求の状況	0
職員に対する不利益処分に関する審査請求の状況	0