

継続事業評価シート(対象:H28年度実施事務事業)

H29年度評価

事務事業名	就労支援事業					事務事業コード	01803
部名	市民環境部	課名	産業振興課	係名	産業労働係	部課コード	030200

1. 事業概要

総合計画コード	5821	5822				
事業年度	H 22 年度 ~ H 年度	事業類型	<input checked="" type="radio"/> ソフト事業 <input type="radio"/> ハード事業			
法令等の義務付け	<input type="radio"/> 法令等(市条例・要綱等を除く)で義務付けられている事業 <input type="radio"/> 義務と任意の両方を含んでいる事業 <input checked="" type="radio"/> 任意(市条例・要綱等を含む)の自治事務		<根拠法令等(法律、条例、要綱など)> 就労者支援セミナー実施要綱 就労支援相談事業実施要綱			
めざす目的成果	就労希望者は、就業に役立つ知識、心構え等を習得し、自身のスキルアップを図れるようになっている。					
事業内容	・就職支援セミナーを開催する。 ・就職支援相談を実施する。 ・埼玉県雇用開発協会及び朝霞地区雇用対策協議会に負担金を支出し、総会等に参加する。					
事業手法	<input type="checkbox"/> 市の完全な直営 <input checked="" type="checkbox"/> 委託等(請負、負担金、交付金等を含む) <input type="checkbox"/> 市民等との協働 <input type="checkbox"/> 補助金交付 ・就職支援セミナーは、キャリアコンサルタント等に講師を依頼し、セミナーを実施。 ・就職支援相談は、NPO等に委託し、相談事業を実施。 ・埼玉県雇用開発協会及び朝霞地区雇用対策協議会は、負担金を支出する。					

2. 実施結果

H28年度の事業の実施内容		・就職支援セミナーは、3回実施した。 ・就職支援相談は、毎月2回実施した ・埼玉県雇用開発協会及び朝霞地区雇用対策協議会は、負担金を支出し、朝霞地区雇用対策協議会と共催で就職面接会を実施した。				
		単位:千円	H26年度決算	H27年度決算	H28年度決算見込	
投入コスト	a 事業費[イ]~[ホ]		452	462	460	
	財源内訳	[イ]国庫支出金				
		[ロ]県支出金				
		[ハ]地方債				
		[ニ]その他				
	[ホ]一般財源	452	462	460		
	b 人件費		1,466	1,466	733	
	総コスト(a 事業費 + b 人件費)		1,918	1,928	1,193	
投入労働量	常勤職員等(人工)		0.20 人	0.20 人	0.10 人	
	一般職非常勤職員等(時間)		時間	時間	時間	
a 事業費(H28年度決算見込)の執行内訳	報償費 90千円 旅費 1千円 需用費 9千円 委託料 240千円 負担金、補助及び交付金 120千円					
指標名		単位	H28目標・計画 (H28実績見込)	H29目標・計画 (H29実績見込)	H30目標・計画 (H30実績見込)	最終目標・計画 目標年度
活	① 就職支援セミナー	回	3	3	3	H 32 年度
			(3)	(—)	(—)	
動	② 就職支援相談実施回数	回	24	24	24	H 32 年度
			(24)	(—)	(—)	
成	① 就職支援セミナー参加者数	人	60	60	60	H 32 年度
			(22)	(—)	(—)	
果	② 就職支援相談者数	人	110	110	110	H 32 年度
			(26)	(—)	(—)	

3. 事務事業の分析

必要性 (市が関与する必要性はあるか)	判定	<input checked="" type="radio"/> A 必要性が高い	<input type="radio"/> B 必要性がある程度認められる	<input type="radio"/> C 必要性が低い
	<input checked="" type="checkbox"/> 社会経済環境の変化により、当該事務事業が解決すべき課題が増えている、増えることが予想される <input checked="" type="checkbox"/> サービスの拡大や充実を求める意見・要望が増えている <input type="checkbox"/> 法令等により、市に実施が義務付けられている <input type="checkbox"/> 市が実施しないと、市民生活に深刻な影響が生じる <input type="checkbox"/> 民間が実施した場合、現在のサービス水準を維持することが、収益性や技術面で難しい <input type="checkbox"/> その他 <説明> 雇用環境の改善は図られているものの、ハローワーク朝霞管内の雇用情勢は以前厳しく、就労支援施策として実施する必要がある。			
達成度 (事業の目標は達成したか)	判定	<input type="radio"/> A 目標よりも大きな成果が得られた	<input checked="" type="radio"/> B 概ね目標の成果が得られた	<input type="radio"/> C 目標とする成果が得られなかった
	<input type="checkbox"/> 活動指標の目標を達成した <input type="checkbox"/> 成果指標の目標を達成した <input checked="" type="checkbox"/> 指標に表れない事項について目標を達成した <input type="checkbox"/> その他 <説明: 指標の達成状況及び改善等に関する達成状況を記入> 計画どおりに実施できたが、参加者数は指標を下回っている。これは、雇用環境の改善によるものと考えられる。			
留意点 (政策の立案・推進に際して)	<説明: 留意した点について記入> 思いやり: 望む就労のための支援は、市民の暮らしやすさに結び付いた。 参加と協働: 事業に参加することで、市民のスキルアップに繋がった。 経営的な視点: 市民が就労することにより、財政に寄与することができた。			
見直し余地 (事業の内容、実施手法等は適切か)	判定	<input type="radio"/> I 見直す余地がない	<input checked="" type="radio"/> II 見直す余地がある程度認められる	<input type="radio"/> III 見直す余地がある
	<input type="checkbox"/> 民間委託や指定管理者制度の活用など事業手法の見直しの余地がある <input type="checkbox"/> 業務の進め方や手続き(業務プロセス)を簡略化・簡素化する余地がある <input type="checkbox"/> サービスの対象、水準、内容を見直す余地がある <input type="checkbox"/> 受益者負担のあり方について見直す余地がある <input type="checkbox"/> 実施体制(事業間・組織間の連携や事務分担など)を見直す余地がある <input type="checkbox"/> 投入したコストに見合った効果が現れておらず、効果向上やコスト圧縮の余地がある <input checked="" type="checkbox"/> その他 <説明> PR方法等、より多くの方に事業の周知が必要。			

4. 今後の展開方針[課としての判断]

事業の方向性	<input checked="" type="radio"/> A 市で継続実施 <input type="radio"/> B 休止・廃止 (実施時期 : <input type="checkbox"/> H28年度から <input type="checkbox"/> H29年度から <input type="checkbox"/> H30年度から) <input type="radio"/> C 民営化 (実施時期 : <input type="checkbox"/> H28年度から <input type="checkbox"/> H29年度から <input type="checkbox"/> H30年度から) <input type="radio"/> D 国・県に移譲 (実施時期 : <input type="checkbox"/> H28年度から <input type="checkbox"/> H29年度から <input type="checkbox"/> H30年度から) <input type="radio"/> E 終了 (実施時期 : <input type="checkbox"/> H28年度まで <input type="checkbox"/> H29年度まで <input type="checkbox"/> H30年度まで)			
	成果の方向性	<input type="radio"/> A 拡大	<input checked="" type="radio"/> B 現状のまま	<input type="radio"/> C 縮小
投入資源の方向性	事業費	<input type="radio"/> A 拡大	<input checked="" type="radio"/> B 現状のまま	<input type="radio"/> C 縮小
	労働費	<input type="radio"/> A 拡大	<input checked="" type="radio"/> B 現状のまま	<input type="radio"/> C 縮小
今後の取組方針	見直しの方向性	<input type="radio"/> A 見直して継続 <input checked="" type="radio"/> B 現状のまま継続 <input type="checkbox"/> 民間委託・PFI・指定管理者等を今後導入・拡大 (実施時期 : H 年度) <input type="checkbox"/> 業務プロセス改善 (実施時期 : H 年度) <input type="checkbox"/> 対象・水準等の見直し (実施時期 : H 年度) <input type="checkbox"/> 受益者負担の見直し (実施時期 : H 年度) <input type="checkbox"/> 臨時・再任用職員等の活用を今後導入・拡大 (実施時期 : H 年度) <input type="checkbox"/> 市民等との協働を今後導入・拡大 (実施時期 : H 年度) <input type="checkbox"/> その他 (実施時期 : H 年度)		
	方針 (次年度の改善内容等を含めた具体的な事業の展開方針)	各事業について、様々な媒体を通じて周知を図るとともに、コンテンツの改善も行っていく。		