

施策評価シート(対象:H28年度実施施策)

H29年度評価

施策名	雇用の促進			総合計画コード	582
部名	市民環境部	主管課名	産業振興課	主管課部課コード	030200
関連部課名	—				

1. 施策概要

めざす目的成果	就労を希望する市民が自ら望む事業所に雇用され、また、市内事業者は、人材を地域から雇用することができる。					
施策概要	朝霞地区雇用対策連絡協議会や埼玉県雇用開発協会等の関係機関と連携しながら、就職支援セミナーや就職支援相談会等を通じ、就労希望する市民に対し支援を行う。					
個別計画 関連計画	計画名称		計画期間	H	年度 ~ H	年度
				H	年度 ~ H	年度
				H	年度 ~ H	年度

2. 実施結果

H28年度の 施策の実施内容	内職相談事業は、毎週火曜日及び金曜日に実施し、年99回実施した。 就職支援相談事業は、毎月第2、第4水曜日に行い、年間24回実施した。 就職支援セミナーは、今年度3回実施した。					
H28年度の 基本概念(コンセ プト)の実施内容	安全・安心な まち	就労に関わる諸問題や悩みを解決する場の提供するため各事業を行った。				
	子育てが しやすいまち	暮らしやすい生活環境を作るため、就労事業を行った。				
	つながりのある 元気なまち	魅力あるまちづくりの一助とするため、労務環境の相談等の場の提供を行った。				
	自然・環境に 恵まれたまち	—				
総コスト (事業費+人件費)	単位:千円 (決算)	H28年度(見込)	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度
		1,193	—	—	—	—

指標名 (説明)	単 位	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	前期基本計画目標 H32年度
		目標・計画	目標・計画	目標・計画	目標・計画	目標・計画
		実績(見込)	実績(見込)	実績(見込)	実績(見込)	実績(見込)
① 就職率	%	24	24	24	24	24
		(説明) 就職支援セミナー参加者の就 職率	24	—	—	—
②	(説明)					
			—	—	—	—

### 3. 施策の分析

<p>達成度 (目標の達成状況はどうか)</p>	<p>○ A 目標・計画を大幅に上回る成果があがっている(5点) ○ D 目標・計画を下回り、十分な成果があがらなかった(2点) ○ B 目標・計画を十分に上回る成果があがっている(4点) ○ E 目標・計画を大幅に下回り、ほぼ成果があがらなかった(1点) ● C 目標・計画どおりに成果があがっている(3点)</p> <p>(説明) 目標を達成することができた。</p>
<p>必要性 (ニーズは今後どう変化するか)</p>	<p>○ A ニーズ及び解決すべき課題は大きく増加する方向にある ○ D ニーズ及び解決すべき課題は減少する方向にある ○ B ニーズ及び解決すべき課題は増加する方向にある ○ E ニーズ及び解決すべき課題は大きく減少する方向にある ● C ニーズ及び解決すべき課題は現状と変わらない</p> <p>(説明) 有効求人倍率等の指標を見ると雇用環境の改善が見られるものの、就労を希望する市民がいる限り必要な事業である。</p>
<p>施策を進める上での問題点・課題</p>	<p>(説明) 事業がより多くの市民に認知又参加していただけるように、周知に努める。また、特に内職相談事業は、求人の開拓が課題である。</p>

### 4. 今後の展開方針[部としての判断]

<p>施策の方向性</p>	<p>〔複数選択可〕 <input checked="" type="checkbox"/> 重点化 <input type="checkbox"/> 内容の見直し</p> <p>(説明) 今後も継続的に事業を行っていく。就職支援セミナーについて、市の方向性や時流を勘案しながらコンテンツの改良を図っていく。</p>																																													
<p>行政と市民の役割分担</p>	<p>● I 行政の関与(役割)を拡大 ○ II 行政・市民の関与(役割)バランスを維持 ○ III 市民の関与(役割)を拡大</p> <p>(説明) 就労支援は民間事業者でも行っているが、身近な相談等を行う場を提供することは必要であるので、行政の役割は大きいものとする。</p>																																													
<p>施策を構成する事務事業の次年度の方向性</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">事務事業名</th> <th colspan="2">総コスト(事業費+人件費)</th> <th rowspan="2">有効性 貢献度</th> <th rowspan="2">優先性 緊急性</th> <th rowspan="2">H30に向けた 投入資源の方向性</th> </tr> <tr> <th>H27決算</th> <th>H28決算見込</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 内職相談事業</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>現状のまま</td> </tr> <tr> <td>2 就労支援事業</td> <td>1,928</td> <td>1,193</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>現状のまま</td> </tr> <tr> <td>3 起業家育成支援事業</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>現状のまま</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>計 (単位:千円)</td> <td>1,928</td> <td>1,193</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>	事務事業名	総コスト(事業費+人件費)		有効性 貢献度	優先性 緊急性	H30に向けた 投入資源の方向性	H27決算	H28決算見込	1 内職相談事業	—	—	4	4	現状のまま	2 就労支援事業	1,928	1,193	4	4	現状のまま	3 起業家育成支援事業	—	—	4	4	現状のまま	4						5						計 (単位:千円)	1,928	1,193	—	—	—	<p><input type="checkbox"/> 6事業以上の事務事業の位置付けがあるため、別紙に記載</p>
事務事業名	総コスト(事業費+人件費)		有効性 貢献度	優先性 緊急性				H30に向けた 投入資源の方向性																																						
	H27決算	H28決算見込																																												
1 内職相談事業	—	—	4	4	現状のまま																																									
2 就労支援事業	1,928	1,193	4	4	現状のまま																																									
3 起業家育成支援事業	—	—	4	4	現状のまま																																									
4																																														
5																																														
計 (単位:千円)	1,928	1,193	—	—	—																																									
<p>審議会等の第三者機関の評価(意見)</p>	<p>【ハローワーク朝霞】引き続き、行政と連携し推進していく必要がある。 【朝霞地区雇用対策推進協議会】行政等、関係機関と連携を密にし、引き続き事業の推進に努める。</p>																																													
<p>部長の意見</p>	<p>各種相談においての周知に努め、相談者が利用しやすいものとなるよう工夫していく必要がある。また、相談後も就労や起業に結びつくような体制づくりを関係機関などと調整するなど、検討していく必要がある。</p>																																													