

# 朝霞市本庁舎衛生委員会会議次第

令和8年2月4日（水）

午後1時30分

朝霞市役所

別館2階 第1委員会室

1 開 会

2 あいさつ

3 議 事

（1）ストレスチェック実施結果について

（2）本庁舎の職場巡視の計画（令和8年度～令和9年度）について

（3）その他

4 閉 会

## ※配付資料

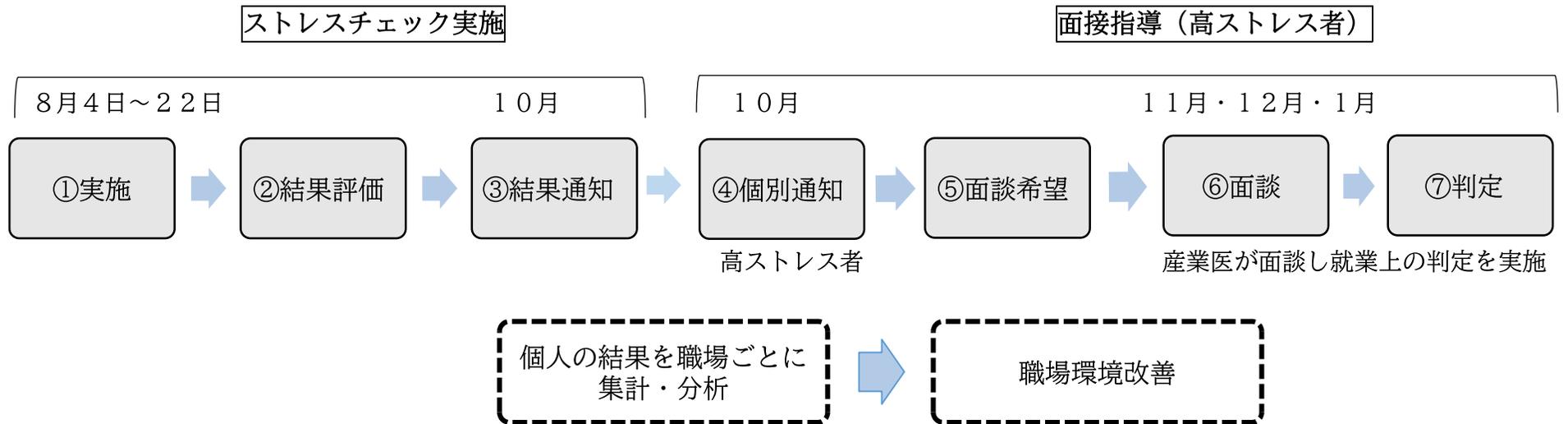
資料1：ストレスチェック実施の流れ

資料2：ストレスチェックの実施結果

資料3：仕事のストレス判定図を用いた部署別の集計分析結果

資料4：本庁舎内の職場巡視の計画（令和8年度～令和9年度）

## <令和7年度 ストレスチェック実施の流れ>



### 集団分析

「11月頃：各所属の集団分析結果を所属長及び課長補佐級以上の職員へ配付。」  
各部長には、所属部署の集団分析結果を配付。

### ストレスチェック制度について

目的：メンタルヘルスの不調を未然に防止すること（一次予防）。また、職場環境等の改善につなげること。

根拠：労働安全衛生法（労働者が50人以上いる事業所では、毎年1回実施することが義務。）

※朝霞市では平成28年度から実施。

1. 対象者

- ①常勤職員（再任用職員を含む。）
- ②会計年度任用職員（埼玉県市町村職員共済組合に加入している職員。）  
※育児休業を取得するなど、実施期間中に勤務がない職員は対象外。

2. 実施時期

令和7年8月4日から8月22日まで

3. 実施方法

- ・「厚生労働省版ストレスチェックプログラム」を利用したweb回答
- ・質問票の配付及び個別封入による提出

4. ストレスチェックの受検者及び受検率

|       | 対象者    | 受検者    | 受検率   |
|-------|--------|--------|-------|
| 令和7年度 | 1,058人 | 1,056人 | 99.8% |
| 令和6年度 | 965人   | 963人   | 99.8% |
| 令和5年度 | 889人   | 888人   | 99.9% |
| 令和4年度 | 883人   | 871人   | 98.6% |
| 令和3年度 | 867人   | 863人   | 99.5% |

5. 医師による面談の対象者（高ストレス者）

①全体

|       | 受検者    | 高ストレス者 | 割合   |
|-------|--------|--------|------|
| 令和7年度 | 1,056人 | 67人    | 6.3% |
| 令和6年度 | 963人   | 69人    | 7.2% |
| 令和5年度 | 888人   | 68人    | 7.7% |
| 令和4年度 | 871人   | 73人    | 8.4% |
| 令和3年度 | 863人   | 69人    | 8.0% |

②常勤職員（再任用職員を含む。）

|       | 受検者  | 高ストレス者 | 割合   |
|-------|------|--------|------|
| 令和7年度 | 772人 | 61人    | 7.9% |
| 令和6年度 | 770人 | 62人    | 8.1% |
| 令和5年度 | 732人 | 67人    | 9.2% |
| 令和4年度 | 737人 | 68人    | 9.2% |
| 令和3年度 | 723人 | 68人    | 9.4% |

③会計年度任用職員（埼玉県市町村職員共済組合に加入している職員）

|       | 受 検 者 | 高ストレス者 | 割 合  |
|-------|-------|--------|------|
| 令和7年度 | 284人  | 6人     | 2.1% |
| 令和6年度 | 193人  | 7人     | 3.6% |
| 令和5年度 | 156人  | 1人     | 0.6% |
| 令和4年度 | 134人  | 5人     | 3.7% |
| 令和3年度 | 140人  | 1人     | 0.7% |

6. 結果票の配付

下記のとおり個別に封入・封緘し、課毎にメールボックスに配付

①受検者全員に配付するもの

結果票（あなたのストレスプロフィール）

②医師による面談対象者（67人）に結果通知と同封で配付するもの

医師による面接指導利用勧奨通知、  
カウンセリング等各種相談に関する案内

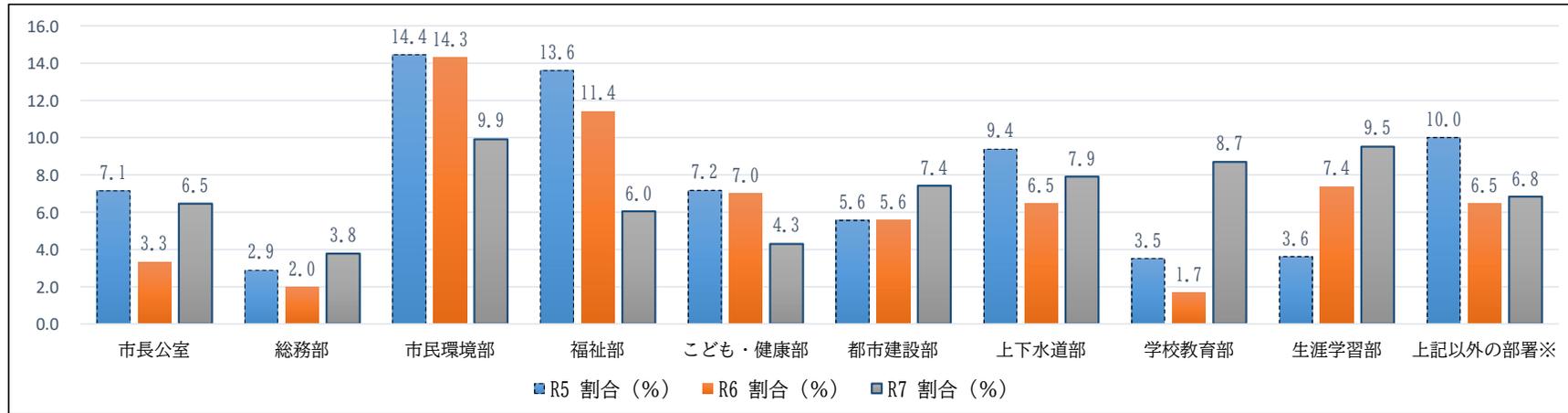
令和7年度 仕事のストレス判定図を用いた部署別の集計分析結果（1）

| 部 名      | R7<br>部署数 | リスクが高い<br>総合健康リスク110以上 |      |      | 総合健康リスク91～109 |      |      | リスクが低い<br>総合健康リスク90以下 |      |      | R7<br>受検者数 | 医師による面談の対象者数（高ストレス者） |     |     |     |              |
|----------|-----------|------------------------|------|------|---------------|------|------|-----------------------|------|------|------------|----------------------|-----|-----|-----|--------------|
|          |           | R5                     | R6   | R7   | R5            | R6   | R7   | R5                    | R6   | R7   |            | R5                   | R6  | R7  | 職員  | 会計年度<br>任用職員 |
| 市長公室     | 4         | 1                      | 3    | 2    | 1             | —    | 1    | 2                     | 1    | 1    | 31人        | 2人                   | 1人  | 2人  | 2人  |              |
| 総務部      | 8         | —                      | —    | —    | 2             | 1    | 1    | 6                     | 7    | 7    | 106人       | 3人                   | 2人  | 4人  | 4人  |              |
| 市民環境部    | 8         | 5                      | 5    | 2    | 2             | 1    | 3    | 1                     | 2    | 3    | 121人       | 13人                  | 15人 | 12人 | 11人 | 1人           |
| 福祉部      | 4         | 1                      | —    | —    | 3             | 2    | 1    | —                     | 2    | 3    | 116人       | 14人                  | 13人 | 7人  | 7人  |              |
| こども・健康部  | 6         | 2                      | 2    | —    | 1             | 1    | 3    | 2                     | 2    | 3    | 372人       | 22人                  | 23人 | 16人 | 14人 | 2人           |
| 都市建設部    | 4         | 1                      | —    | —    | —             | 2    | 2    | 3                     | 2    | 2    | 54人        | 3人                   | 3人  | 4人  | 4人  |              |
| 上下水道部    | 3         | 1                      | 1    | —    | —             | 1    | 1    | 2                     | 1    | 2    | 38人        | 3人                   | 2人  | 3人  | 3人  |              |
| 学校教育部    | 4         | —                      | 1    | 1    | 2             | 2    | 0    | 2                     | 1    | 3    | 69人        | 2人                   | 1人  | 6人  | 6人  |              |
| 生涯学習部    | 4         | 2                      | —    | —    | 1             | 3    | 2    | 1                     | 1    | 2    | 105人       | 3人                   | 7人  | 10人 | 7人  | 3人           |
| 上記以外の部署※ | 6         | 3                      | 1    | 1    | 1             | 1    | 2    | 1                     | 3    | 3    | 44人        | 3人                   | 2人  | 3人  | 3人  |              |
| 合 計      | 51        | 16                     | 13   | 6    | 13            | 14   | 16   | 20                    | 22   | 29   | 1,056人     | 68人                  | 69人 | 67人 | 61人 | 6人           |
| 割合(%)    |           | 34.0                   | 32.7 | 11.8 | 26.0          | 26.5 | 31.4 | 40.0                  | 40.8 | 56.9 |            |                      |     |     |     |              |

※上記以外の部署：危機管理室、出納室、議事事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、その他

令和7年度 医師による面談の対象者（高ストレス者）の割合

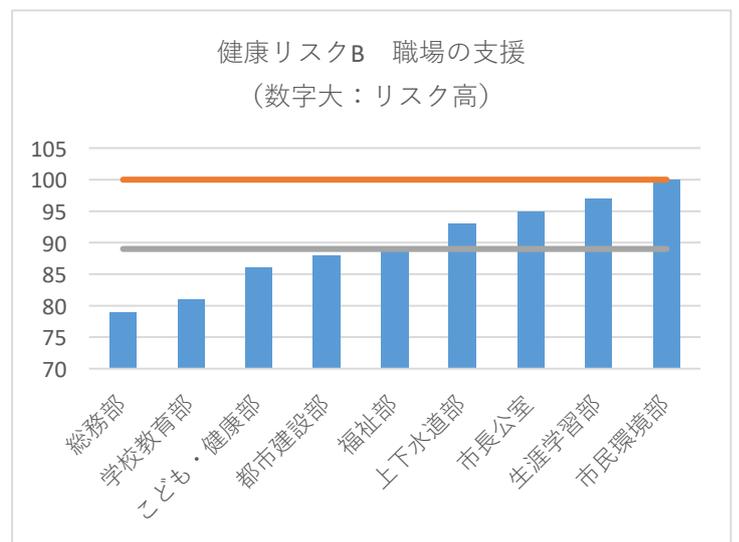
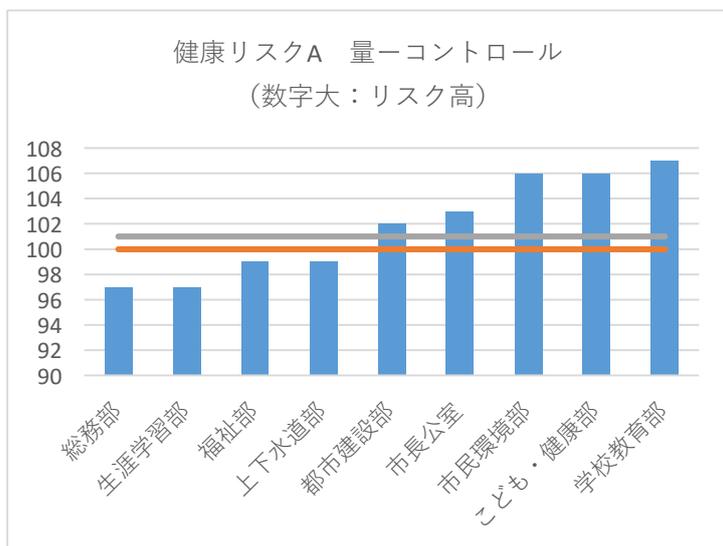
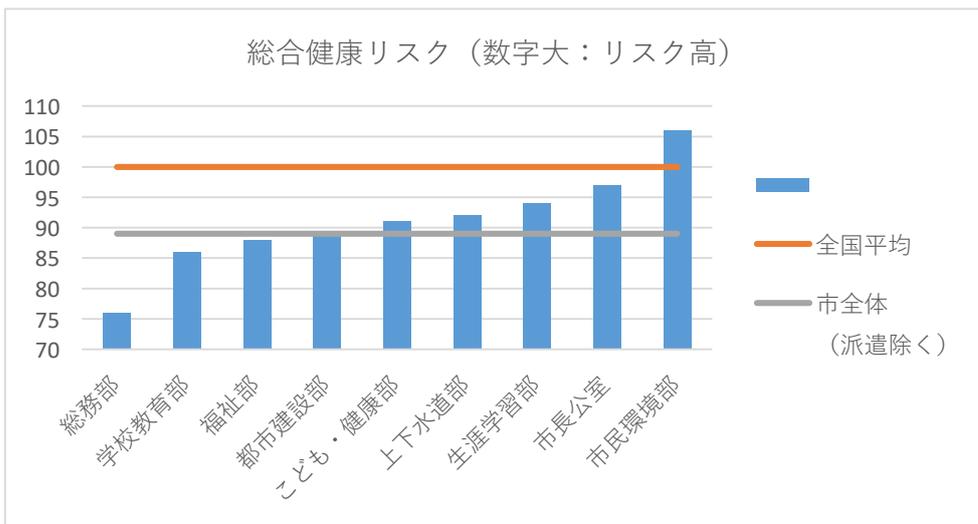
(単位：%)



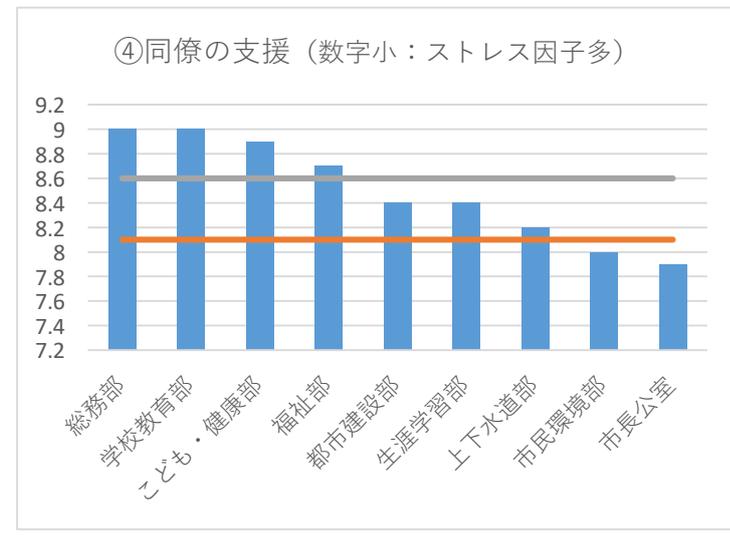
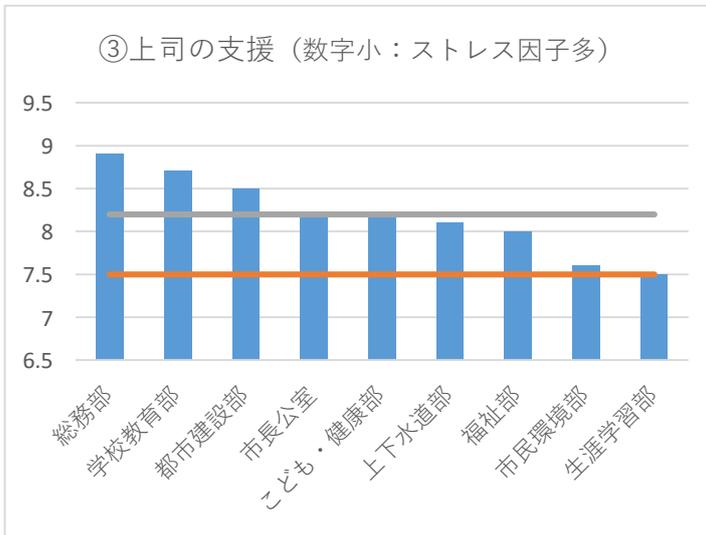
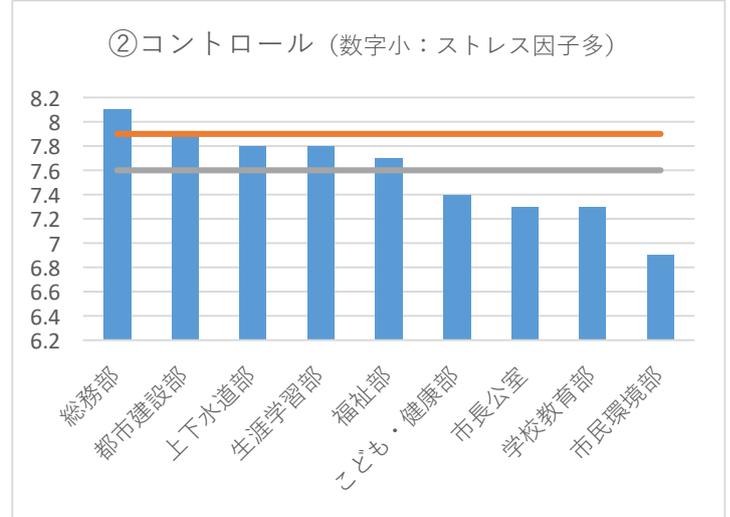
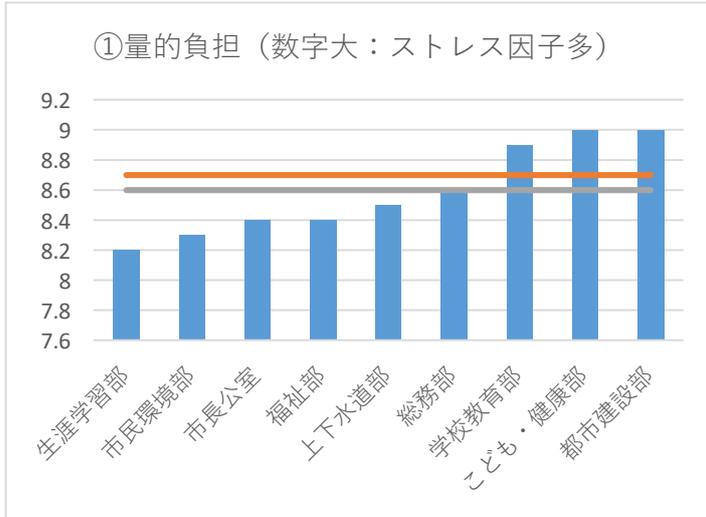
令和7年度 仕事のストレス判定図を用いた部署別の集計分析結果（2）

| 部名        | R7<br>部署数 | 尺度        |             |            |            | 健康リスク※全国平均=100    |            |                         |
|-----------|-----------|-----------|-------------|------------|------------|-------------------|------------|-------------------------|
|           |           | ①量的負<br>担 | ②コント<br>ロール | ③上司の<br>支援 | ④同僚の<br>支援 | A<br>量ーコント<br>ロール | B<br>職場の支援 | 総合健康リ<br>スク=A×B÷<br>100 |
| 全国平均      |           | 8.7       | 7.9         | 7.5        | 8.1        | 100               | 100        | 100                     |
| 市全体（派遣除く） |           | 8.6       | 7.6         | 8.2        | 8.6        | 101               | 89         | 89                      |
| 市長公室      | 4         | 8.4       | 7.3         | 8.2        | 7.9        | 103               | 95         | 97                      |
| 総務部       | 8         | 8.6       | 8.1         | 8.9        | 9          | 97                | 79         | 76                      |
| 市民環境部     | 8         | 8.3       | 6.9         | 7.6        | 8          | 106               | 100        | 106                     |
| 福祉部       | 4         | 8.4       | 7.7         | 8          | 8.7        | 99                | 89         | 88                      |
| こども・健康部   | 6         | 9         | 7.4         | 8.2        | 8.9        | 106               | 86         | 91                      |
| 都市建設部     | 4         | 9         | 7.9         | 8.5        | 8.4        | 102               | 88         | 89                      |
| 上下水道部     | 3         | 8.5       | 7.8         | 8.1        | 8.2        | 99                | 93         | 92                      |
| 学校教育部     | 4         | 8.9       | 7.3         | 8.7        | 9          | 107               | 81         | 86                      |
| 生涯学習部     | 4         | 8.2       | 7.8         | 7.5        | 8.4        | 97                | 97         | 94                      |
| 上記以外の部署※  | 6         |           |             |            |            |                   |            |                         |

※上記以外の部署：危機管理室、出納室、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、その他



## 令和7年度 仕事のストレス判定図を用いた部署別の集計分析結果(2)



## 本庁舎の職場巡視の計画（令和8年度～令和9年度）

## 1 目的

職場を巡視することで設備や衛生面のリスクを見つけ、改善を促進することにより、そのリスクの低減・除去に役立て、公務災害の発生を未然に防止し、職員の安全と快適な職場環境を守ることを目的とする。

## 2 概要

|      | 頻度   | 対象場所              | 実施者                         | その他                    |
|------|------|-------------------|-----------------------------|------------------------|
| 職場巡視 | 年度1回 | 本庁舎内執務室<br>(全フロア) | 産業医<br>衛生管理者<br>衛生委員<br>事務局 | 実施日時・順路など<br>衛生委員会にて調整 |

## 4 実施時期

| 年度    | 実施時期 |   |
|-------|------|---|
| 令和8年度 | 4月   | 衛生委員に任命                                   |
|       | 5月   | 新任安全衛生担当者研修を受講                            |
|       | 10月  | 第1回衛生委員会<br>(令和7年度巡視後の対応結果報告、職場巡視の計画策定)   |
|       | 1月   | 職場巡視(冬季)                                  |
|       | 2月   | 第2回衛生委員会<br>(職場巡視の結果報告・評価・意見交換)<br>全庁あて通知 |
| 令和9年度 | 7月   | 職場巡視(夏季)                                  |
|       | 10月  | 第1回衛生委員会<br>(職場巡視の結果報告・評価・意見交換)<br>全庁あて通知 |
|       | 2月   | 第2回衛生委員会<br>(ストレスチェックの結果報告、次年度の計画策定案)     |